

Sinj, 26.04.2019.g.

Naziv natječaja: Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III UP.01.3.1.01 –
Europski socijalni fond

Naziv projekta: Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Cetinske krajine, Kodni broj:
UP.01.3.1.01.0026

Prijavitelj: Centar za ruralni razvoj CERURA HR Sinj,

Partneri:

1. Hrvatski zavod za zapošljavanje - Regionalni ured Split
2. Splitsko-dalmatinska županija
3. Javna ustanova RERA S.D.
4. Lokalna akcijska grupa Cetinska krajina

Ukupna vrijednost projekta iznosi 953.300,900 HRK. Europska unija iz Europskog socijalnog fonda sufinancira bespovratna sredstva u iznosu od 810.305,765 HRK dok obavezni udio nacionalnog sufinanciranja iz Državnog proračuna Republike Hrvatske iznosi 142.995,135HRK.

Vrijeme provedbe: 24 mjeseca (od 26.03.2019. – 26.03.2021.)

Projekt je usmjeren na stvaranja novih metoda rada i pružanja usluga nezaposlenim najranjivijim skupinama kako bi se vratili na tržište rada.

Opći cilj: Doprinijeti zapošljavanju ranjivih skupina na tržištu rada Splitsko-dalmatinske županije kroz razvoj lokalnih inicijativa

Specifični cilj:

1. Uspostavljanje efikasnih i održivih mehanizama podrške za razvoj ljudskih potencijala najranjivijih skupina u skladu s potrebama tržišta rada Cetinske krajine

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR

2. Pobołjšanje učinkovite provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Splitsko-dalmatinske ųupanije na području Cetinske krajine

CILJANE SKUPINE

DOKAZI (DOKUMENTI)

1. Nezaposleni pripadnici skupina ranjivih kako je definirano ųupanijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala

a) Ako su u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a - potvrda o vođenju u evidenciji HZZ-a;
b) Ako nisu u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a - izjava osobe da nije redoviti učenik ili student, nema posao, raspoloživa je za posao i aktivno traži posao;

RANJIVE SKUPINE:

Dugotrajno nezaposleni (mladi do 29¹ godina nezaposleni iznad 6 mjeseci i osobe starije od 29 godina nezaposlene iznad 12 mjeseci)

a) Ako su u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a - potvrda o vođenju u evidenciji HZZ-a ili
b) Ako nisu u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a - izjava osobe da nije redoviti učenik ili student, nema posao, raspoloživa je za posao i aktivno traži posao treba sadržavati informaciju o razdoblju nezaposlenosti (iznad 6 odnosno iznad 12 mjeseci) i osobna iskaznica.

ųene

Osobna iskaznica

Mladi (od 15 do 29² godina)

Osobna iskaznica

a) Provjera će se izvršiti u Registru branitelja Ministarstva hrvatskih branitelja/potvrda o statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata (koju izdaje: Ministarstvo obrane, odnosno Ministarstvo unutarnjih poslova)

¹ Uključuje one mlade osobe koje su napunile 15 godina života, sve do dana kada navršavaju 30. godinu života.

² Uključuje one mlade osobe koje su napunile 15 godina života, sve do dana kada navršavaju 30. godinu života.

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR

<p>a) Hrvatski branitelji</p> <p>b) Članovi obitelji stradalnika/ca Domovinskog rata</p> <p>c) Djeca hrvatskih ratnih vojnih invalida (osobe starije od 15 godina)</p> <p>d) Djeca dragovoljaca Domovinskog rata (osobe starije od 15 godina)</p>	<p>b) za članove obitelji smrtno stradalog, zatočenog i nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata: Potvrda o statusu člana obitelji smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata koju izdaje nadležni Ured državne uprave;</p> <p>za članove obitelji HRVI-a: Drugostupanjsko rješenje Ministarstva hrvatskih branitelja o utvrđenom statusu HRVI ili potvrda nadležnog Ureda državne uprave o status HRVI i rodni list/vjenčani list.</p> <p>c) Za djecu HRVI-a: rodni list ili osobna iskaznica i drugostupanjsko rješenje Ministarstva branitelja za roditelja o utvrđenom statusu HRVI ili potvrda nadležnog Ureda državne uprave</p> <p>d) Za djecu dragovoljaca Domovinskog rata: rodni list ili osobna iskaznica i potvrda o statusu dragovoljca iz Domovinskog rata za roditelja</p> <p>Nalaz, rješenje ili mišljenje relevantnog tijela vještačenja koje dokazuje vrstu ili stupanj ili postotak oštećenja</p> <p>Izjava osobe o pripadnosti nacionalnoj manjini</p>
---	--

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR

Osobe s invaliditetom	Osobna iskaznica Relevantni dokument iz kojeg je vidljiv status pripadnosti ranjivoj skupini
Nacionalne manjine	
Osobe od 50 godina i starije	
Pripadnici ostalih ranjivih skupina	

Očekivani rezultati:

- 15 pripadnika ciljanih skupina završilo program osposobljavanja za zaštitara i povećali svoju mogućnost zapošljavanja
- 20 pripadnica ciljanih skupina završilo program osposobljavanja za njegovateljicu i povećale svoju mogućnosti zapošljavanja i samozapošljavanja
- Osnovan Klub za traženje posla u kojem se pripadnici ciljanih skupina (60) motiviraju, educiraju i osnaživaju za povratak na tržište rada
- Osnovano Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Cetinske krajine kao institucionalni strateški model za zapošljavanje na lokalnom području.

ELEMENTI PROJEKTA:

1. Intervencije na tržištu rada i klubovi za zapošljavanje

- a) Konferencija o nezaposlenosti ranjivih skupina u Cetinskoj krajini
- b) Analiza struktura nezaposlenih pripadnika ranjivih skupina prijavljenih na HZZ-u Ispostave Sinj i Trilj.
- c) Okrugli stol: Zanimanja koja su tražena na tržištu rada Cetinske krajine
- d) Definiranje programi osposobljavanja za zaštitara i njegovateljicu
- e) Anketiranje nezaposlenij pripadnica/ka ranjivih skupina
- f) Psihološka obrada kandidata za zaštitara i kandidatkinja za njegovateljice
- g) Pojedinačni intervjui kandidat(a)kinja
- h) Odabir polaznika za zaštitare i polaznice za njegovateljice

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR

- i) Radionica razvoja osnovnih komunikacijskih vještina polaznike/ce
- j) Radionice računalnog opismenjavanja njegovateljica
- k) Program osposobljavanja za zaštitara
- l) Program osposobljavanja za njegovateljice
- m) Psihologijska podrška polaznicima za zaštitare i njegovateljice
- n) Okrugli stol: Što poslije osposobljavanja
- o) Radionica: Osnivanje i rad Kluba za zapošljavanje
- p) Nabava opreme za Klub za zapošljavanje
- q) Otvoren Klub za zapošljavanje u Sinju
- r) U Klubu se održavaju motivacijske i edukacijske radionice (jednom tjedno) za nezaposlene a teme su: pisanje životopisa, pisanje molbe, vježbanje razgovora s poslodavcem, razgovor o karijeri, kako pronaći posao, volontiranjem do posla, mjere zapošljavanja i samozapošljavanja.
- s) Na kraju projekta partneri osnivaju udrugu Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Cetinske krajine kao inovativni oblik koji će institucionalno razvijati projekt kada on i de jure završi.

V Promidžba i vidljivost

- a) Internet stranica projekta – sve informacije o projektu i korištenim materijalima
- b) Tiskana 2 roll-up plakata, 6 stolnih zastavica RH i EU za javne nastupe
- c) Tiskano i podijeljeno 300 plakata, 3000 letaka i 400 brošura o projektu, 500 blokova i olovaka s oznakom projekta
- d) Održane 3 konferencije o projektu (najava 18 radio spotova i 3 emisije)
- e) Emitirano 5 radio emisija o projektu
- f) Najmanje 5 objava u medijima.

PM Upravljanje projektom i administracija

- a) Imenovan projektni tim od 6 osoba (voditelj iz CERURE, predstavnici: HZZ Ispostava Sinj, Ispostave Trilj, SDŽ, RERE, LAG-a), održano 25 sastanaka
- b) Izrađen plan nabave i akcijski plan provedbe projektnih aktivnosti
- c) Izrađeni i pripremljeni ZnS-i
- d) Izrađen završni izvještaj

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR

Predsjednik:

Stipe Efendić, dipl.oec.

Sadržaj teksta isključiva je odgovornost CERURA HR



Europska unija
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI FONDovi



ESF
UČINKOVITI
LJUDSKI
POTENCIJALI



MINISTARSTVO RADA I
MIROVINSKOG SUSTAVA

